



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ



в Коллективный договор между руководством
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Альшиховская средняя общеобразовательная школа Буинского
муниципального района Республики Татарстан», руководством
муниципального бюджетного дошкольного
общеобразовательного учреждения
«Альшиховский детский сад» Буинского муниципального района
Республики Татарстан», руководством муниципального
бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения
Тингашский детский сад» Буинского муниципального района
Республики Татарстан» и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Альшиховская средняя общеобразовательная школа Буинского
муниципального района Республики Татарстан»

на 2017-2019 годы.

Регистрационный № 927/852 от «27» 03 2020 года

Директор ГКУ «Центр занятости населения г.Буинска»:
Абитов Р.М. 
М.П. 

Регистрационный № 49 от «13» 05 2020 года

Председатель Буинского РК профсоюза
работников народного образования:  Сабирзянова И.Р.
М.П. 

г.Буинск – 2020 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между руководством муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Альшиховская средняя общеобразовательная школа Буинского муниципального района Республики Татарстан», руководством муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Альшиховский детский сад» Буинского муниципального района Республики Татарстан», руководством муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Тингашский детский сад» Буинского муниципального района Республики Татарстан и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Альшиховская средняя общеобразовательная школа Буинского муниципального района Республики Татарстан»

на 2017-2020 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период **до 31 декабря 2020 года**.
2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17. и 1.18. следующего содержания:

«1.17». «Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.18». «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте образовательного учреждения.

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжения трудового договора» пункт 2.2.8 изложить в следующей редакции:

«2.2.8» Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 3.31, 3.32, 3.33, 3.34, 3.35, 3.36, 3.37 следующего содержания:

«3.31». Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывает примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

«3.32». Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

«3.33». Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

«3.34». Разместить на сайте Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Альшиховская средняя общеобразовательная школа Буинского муниципального района РТ»

Примерное положение. Руководствоваться примерным Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 8).

«3.35». Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«3.36». «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность» (Приложение № 7);

«3.37». Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

Дополнить пунктом 4.15. следующего содержания:

В целях повышения социального статуса работника образования, престижа педагогической профессии и мотивации труда работодатель и профсоюзный комитет совместно вырабатывают предложения по:

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории района, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике района, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.

Раздел V. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 5.5

«5.5». В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI . «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5, 6.6, 6.6.1 следующего содержания:

«6.5». Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.;

дополнить пункт 9.2.9. абзацем:

«6.6». Содействовать успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

дополнить пунктом 9.2.12. следующего содержания:

«6.6.1». В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;

- обеспечение жильем работников образования;

- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;

- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 8 изложить в следующей редакции:

«обеспечивает материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».


Раздел X. «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации» дополнить пунктами 10.16 и 10.17 следующего содержания:

«10.16». В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.


При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующие территориальной организации Профсоюза.


«10.17». Рекомендовать руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

От работодателя:

Директор МБОУ
«Альшиховская СОШ»
 Киргизова М.В./

М.П.


Заведующий МБДОУ
«Альшиховский детский сад»
 Ильина А.П./
М.П.

Заведующий МБДОУ
«Тингашский детский сад»
 Кузнецова Н.В./
М.П.

« » 2020г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 /Гафурова Г.К./

